



Ad Viseur

Rapportage uweigenvermogen  
*4 januari 2020*



# heteigenvermogen

Psychologisch testbureau heteigenvermogen doet geen gedragswaarnemingen, maar voorspelt gedrag van mensen in verschillende situaties vanuit hun psychologische aanleg. Deze werkwijze waarborgt de actualiteit van de uitkomsten van het onderzoek ook op een langere termijn.

## **Vertrouwelijk**

De inhoud van deze rapportage is persoonlijk en vertrouwelijk van aard.

## **Contact**



Raoul Wallenbergplein 7  
2405 CZ Alphen a/d Rijn

0172 - 49 77 17

[www.heteigenvermogen.nl](http://www.heteigenvermogen.nl)  
[info@heteigenvermogen.nl](mailto:info@heteigenvermogen.nl)

## Doelstelling

Ad Viseur heeft gesolliciteerd naar de functie van (senior) adviseur bij Stichting TransWereld.

Om deze functie succesvol in te kunnen vullen, moet Ad over een aantal door Stichting TransWereld gedefinieerde competenties beschikken. Naast het beschikken over deze competenties, is het belangrijk dat hij langere tijd een kwalitatieve bijdrage kan leveren aan de organisatie. Daarom dient een medewerker van Stichting TransWereld op het moment van indiensttreding zich emotioneel stabiel en gemotiveerd te voelen.

Ad is 44 jaar, en hij heeft een opleiding op WO-niveau gevolgd.

## Psychologisch profiel

Ad is een man met sturend vermogen die graag zelf de regie pakt en wel in een hechte samenwerking met de mensen om hem heen. Ad is resultaatgericht en zakelijk ingesteld. Hij beschikt over een optimistische natuur en hij ziet dus vooral kansen en minder de bedreigingen. Hierdoor kan hij zich in de voet schieten, mede vanwege het feit dat hij minder gestructureerd en ordelijk is.

De actiegerichtheid van Ad is groot. Hij is gedreven om resultaten te boeken en de snelheid waarmee hij dat doet is vaak groot. Het stellen van het doel is voor Ad vrijwel altijd voldoende aansporing om direct uit de startblokken te komen. Hij is duidelijk geen man die van nature streeft naar een veel omvattend plan van aanpak, maar iemand die graag snel stappen zet in de richting van het eindresultaat. Hij hanteert daarbij een pragmatische instelling, waarbij hij zijn handelen direct afstemt op de beoogde doelstelling en minder op mogelijke beperkingen die dat resultaat in de weg kunnen staan. Ads aanpak wordt gekenmerkt door flexibiliteit, hij hecht minder aan vaste structuren en hij hanteert dus bij voorkeur een organisch groeimodel dan een vaste mal waarin alles van tevoren is vastgelegd. Een dergelijke aanpak houdt wel in dat Ad een groter risico loopt om op tegenvallers te stuiten. Ook tegenvallers die voorzienbaar waren geweest als Ad wat langer stil gestaan had bij wat hij op zijn pad kon tegenkomen, voordat hij aan zijn reis begon. Als zich een tegenvaller voordoet, dan heeft Ad daar zelf wel weinig last van. Zijn vermogen om zijn koers aan te passen is groot. Hij accepteert tegenslag als een gegeven en hij gaat gewoon door naar de volgende ronde. Dit hoeft natuurlijk niet te gelden voor partijen die afhankelijk zijn van Ads output. De meeste mensen zijn namelijk minder flexibel en optimistisch ingesteld. Ad doet er daarom goed aan om in ieder geval aan verwachttingsmanagement te doen, zodat hij wat ruimte inbouwt in zijn planningsen waarmee hij teleurstellingen bij anderen kan voorkomen.

Ad is meer extravert dan introvert. Hij zoekt het sociale contact graag op en in de interactie met anderen neemt hij graag een sturende positie in. Ad kan gemakkelijk zijn verhaal doen en andere mensen overtuigen; het kost hem geen moeite om de aandacht op zijn verhaal te vestigen. In de

interactie bedient hij zich vaak van een vriendelijke aanvliegroute maar dat betekent niet dat hij de wens heeft om door iedereen aardig gevonden te worden. Voor Ad staat het zakelijke resultaat namelijk voorop en als dit conflicteert met een persoonlijk belang dan krijgt dit de meeste aandacht. Bij Ad ligt er een duidelijke focus op het leveren van de beoogde en afgesproken functionaliteit. Dus meer leveren, omdat “de klant” daar blij van wordt is niet iets dat in zijn aard ligt. Ad verwacht van anderen in de zakelijke omgeving eenzelfde insteek. Als blijkt dat anderen eigenlijk op meer gehoopt hadden, dan hadden ze dat wat Ad betreft in een eerder stadium aan moeten geven, namelijk op het moment dat de afspraak gemaakt werd. Dit laatste veronderstelt dat mensen zich voldoende uitspreken en niet iedereen doet dat. Het kan daarom voor Ad lonen om zich sterker te verplaatsen in de context van zijn gesprekspartners, en na te gaan of er een vraag onder de vraag verborgen ligt. Als hij dit doet, wordt hij communicatief nog sterker, want op andere vlakken van de communicatie is hij al zeer vaardig. Met name zijn vermogen om informatie over te dragen is sterk. Ad plaatst zich moeiteloos op de voorgrond en hij kan zijn gedachten goed formuleren, hij is verbaal vaardig. Ad is van nature competitief ingesteld, maar dat leidt bij hem niet tot een assertieve benaderingswijze. Zoals gesteld kiest hij vaak voor de vriendelijke aanpak in plaats van een weerbare opstelling. Wel kan hij een standvastige positie innemen als de meningen verschillen, zonder daarbij overigens het compromis uit het oog te verliezen.

Ad is gericht op samenwerking, hij is absoluut geen solist en hij wil graag in coöperatie met anderen tot een resultaat komen. Ad is bovendien een uitgesproken relatiemens, hij investeert in de goede onderlinge verhoudingen. Binnen die samenwerking wil Ad invloed kunnen uitoefenen. Dat kan vanuit een leidende of sturende positie, maar ook als hij die niet bekleedt, weet Ad het initiatief naar zich toe te trekken. Hij is namelijk degene die als eerste in actie komt en daarmee vaak de richting bepaalt. Ad verkrijgt daarmee een stuk regie ook als hij niet de formele leider is. Het is ook niet Ads ambitie om per definitie de eindverantwoordelijkheid op zijn schouders te dragen. Deze wil hij graag delen met anderen, als hij die wel krijgt, dan is het voor hem belangrijk om mogelijkheden te hebben om anderen te kunnen consulteren. Voor Ad is het daarnaast niet onbelangrijk om feedback te krijgen vanuit de lijn. Ad is weliswaar zakelijk ingesteld, hij hecht belang aan erkenning voor zijn inzet en prestaties; hetgeen bijdraagt aan de mate waarin hij aanstuurbaar is door een leidinggevende. Dat is in zijn geval een duidelijke plus, want hij is niet erg gevoelig voor de formele lijn. Hij kan prima met regels en kaders uit de voeten, maar hij is wars van autoritair gedrag en hij vindt het zelf ook niet prettig om autoritair te worden aangesproken.

De analytische vermogens van Ad liggen op een goed WO-niveau. Dit geldt zowel in het taalkundige als in het rekenkundige domein. Hij kan uit de voeten met abstracte logica als met probleemstellingen die meer beeldend en diffuus zijn. Ad kan daarnaast zijn fantasie aanwenden om vanuit de analyse tot een oplossing te komen. Ad gebruikt ook de input van anderen op het moment dat dit opportuun is. Hij richt zich daarbij op de kennis die

direct toepasbaar is. Hij is geen wetenschapper die op zoek gaat naar kennis waarvan de relevantie niet meteen vanzelfsprekend is.

### **Kritieke situaties**

Ad is beperkt ordelijk en details kunnen daardoor relatief gemakkelijk uit beeld raken. Zijn denkkraft zorgt ervoor dat hij gemakkelijk het overzicht houdt, maar als er veel tegelijkertijd op zijn bord komt dan werkt dit onvoldoende en kan hij het overzicht verliezen en daardoor fouten over het hoofd zien.

Als Ad het gevoel heeft dat hij er helemaal alleen voor staat, dan krijgt hij het lastig. Hij heeft de behoefte om van tijd tot tijd te kunnen consulteren.

Ad kan weliswaar goed met tegenslagen overweg, maar hij is niet ongevoelig voor druk. Op het moment dat deze sterk toeneemt, zal hij dat ook als zodanig ervaren.

### **Kernkwaliteiten**

Ad Viseur is een actiegerichte doener die vanuit een proactieve houding dingen voor elkaar krijgt en wel bij voorkeur in de goede samenwerking met anderen; hij is bereid om veel te investeren in de goede onderlinge verhoudingen. Ad beschikt over overtuigingskracht en zijn focus op het eindresultaat is sterk. Hij is een snelle en vaardige denker en een kordate beslisser.

## Ontwikkelpunten

Het psychologisch profiel van Ad kent een aantal aandachts- cq ontwikkelpunten. Hier kan op verschillende manieren mee aan de slag gegaan worden. Voor een deel volstaat het inzicht krijgen in deze eigenschappen. Voor een ander deel is coaching gewenst. Deze kan worden ingevuld door de leidinggevende, maar ook door iemand anders. Er zijn ook punten waar Ad direct zelf mee aan de slag kan gaan, in de vorm van oefeningen, eventueel in combinatie met een training op dit vlak.

Item	Toelichting	Actie
<b>Inzicht</b>		
Ergernis	Ad is wat gevoelig voor ergernissen.	Alhoewel de actiegerichtheid van Ad groot is, leidt een ergernis bij hem lang niet altijd tot een actie of reactie. Met andere woorden, deze kunnen zich toch opstapelen en dat is minder handig, want een stapel kan omvallen met een knal.

<b>Coaching</b>		
Zakelijkheid	Ad hanteert een zakelijke en functionele insteek.	Op sommige momenten kan het handig zijn om meer te leveren, zowel functioneel als qua aandacht dan is afgesproken. Op dit onderdeel kan zijn leidinggevende hem de weg wijzen, want in de politiek sensitieve omgeving waarin TransWereld opereert, kan een dergelijke aanpak meer waarde hebben.
Inleven	Ad verdiept zich in beperkte mate in de wereld van zijn gesprekspartners.	Voor Ad ligt hier de uitdaging om meer op zoek te gaan naar onderliggende motieven of belangen. Daar expliciet naar vragen, is vaak al een goede methode om deze boven water te krijgen.

<b>Mee aan de slag</b>		
Risicoanalyse maken	Ad staat slechts in beperkte mate stil bij wat er mis zou kunnen gaan.	Voor Ad is het een goede zaak om hier bewust mee aan de slag te gaan door bij grotere activiteiten of projecten standaard een risicoanalyse te maken. Dit dwingt hem om voorzienbare zaken in kaart te brengen, zodat hij daar rekening mee kan houden en beheersmaatregelen kan bedenken.
planmatigheid		Ad is in beperkte mate planmatig ingesteld. Ad moet meer tijd besteden in de voorbereiding van activiteiten dan zijn natuur hem geeft. Voor hem betekent dit continu aandacht en is het dus verstandig om dit te integreren in zijn manier van werken

## Conclusies en aanbevelingen

In onderstaande tabel is aangegeven in hoeverre Ad Viseur beschikt over de door Stichting TransWereld gevraagde competenties voor de functie van adviseur.

Competentie	Ad Viseur	toelichting
Analytisch vermogen	Goed	Ruim WO-gemiddelde
Omgevings sensitiviteit	Voldoende	Inlevingsvermogen is ontwikkelpunt, maar voldoende diplomatiek
Bestuurlijk balancerend vermogen	Voldoende	Ad houdt rekening met belangen anderen en speelt daar op in.
Contactuele vaardigheid	Goed	Extravert en zelfverzekerd, maakt gemakkelijk contact.
Communicatief vermogen	Goed	Ad is verbaal vaardig en overtuigend.
Coördinerend vermogen	Goed	Ad ziet verbanden en kan zaken bij anderen uitzetten.
Planmatigheid	Ontwikkelpunt	Weinig structuur in combinatie met (te) groot optimisme
Resultaatgerichtheid	Uitstekend	Sterke focus op einddoel
Geduld	Voldoende	Wat gevoelig voor ergernis
Dienstverlenendheid	Voldoende/-ontwikkelpunt	Zeer functioneel ingesteld
Autonomie	Goed	Ad heeft eigen mening en kan visie ontwikkelen

Met zijn combinatie van actiegerichtheid en resultaatgerichtheid en inhoudelijke kwaliteiten is Ad een welkome aanvulling voor TransWereld. Hij voldoet aan het profiel van zowel denker als doener waar TransWereld naar op zoek is. Ads grote uitdaging is het managen van zijn nogal beperkte structuur en ordelijkheid, die in zijn geval de keerzijde vormt van zijn actiegerichtheid. Ad doet er goed aan zich vaste werkmethode eigen te maken om dit te ondervangen, omdat hij anders het risico loopt te veel spaanders te laten vallen. Het opruimen of repareren betekent altijd extra werkt en levert onnodige druk op die te vermijden valt door een doortimmerde voorbereiding en het hanteren van een gestructureerde aanpak in de uitvoering.

Ad beschikt over de meeste van de door TransWereld gevraagde competenties voor de functie van adviseur. Zijn profiel kent ook een aantal ontwikkelpunten voor de functie. Deze zijn goed te ontwikkelen en als Ad de bereidheid heeft om hier mee aan de slag te gaan en hierbij een steuntje in de rug krijgt van zijn leidinggevende, dan is de verwachting dat Ad de functie op succesvolle wijze gaat invullen.

heteigenvermogen